

#Mujeresprecarias

DERECHOS, SOCIALES, PRECARIZACIÓN Y GÉNERO

Curso virtual | 17 mayo -17 junio 2016

Organizado por



AULAIIDHC.ORG

Las respuestas institucionales a la crisis multidimensional que estamos viendo han contribuido a profundizar la situación de empobrecimiento y precarización de una parte cada vez más significativa de la sociedad, en especial en las condiciones del trabajo productivo de las mujeres.

En este contexto resulta imprescindible un análisis desde la perspectiva de los derechos humanos con enfoque de género de las medidas de austeridad y de las reformas legislativas que se han puesto en marcha en los últimos años con la excusa de la crisis.

Durante el curso, se estudiarán los conocidos como derechos humanos emergentes, las reivindicaciones legítimas de la sociedad encaminadas a la formulación de nuevos o renovados derechos humanos. Asimismo, se analizará cómo las medidas gubernamentales frente a la crisis han supuesto graves regresiones en el disfrute de los derechos sociales, analizando las medidas de austeridad y las reformas legislativas desde un enfoque de género y basado en derechos humanos.

A quién se dirige

El curso está dirigido a aquellas personas que trabajan en el ámbito de la precarización: trabajadores sociales y personal de la administración, sindicalistas, representantes políticos, activistas y otros agentes de cambio.

También se dirige a los colectivos vinculados a la lucha contra la precarización que quieran profundizar en el estudio de los derechos sociales: estudiantes y otros miembros de la comunidad universitaria, trabajadores de organizaciones sociales, profesionales del derecho, periodistas, etc.

Unidad 1. **Marco teórico de los Derechos Humanos Emergentes: valores y principios**

En esta unidad se realizará una aproximación teórica a los Derechos Humanos Emergentes, una iniciativa de los movimientos sociales que da respuesta a los retos y las necesidades que la sociedad actual reclama en materia de derechos humanos. Se analizarán los valores y los principios que vertebran la Declaración Universal de Derechos Humanos Emergentes desde una perspectiva transversal y se recalcará el papel de la ciudadanía cosmopolita en su configuración

1. Derechos Humanos Emergentes: Nuevas realidades, nuevos derechos
2. La Declaración Universal de Derechos Humanos Emergentes: estructura y derechos reconocidos
3. El fundamento de los Derechos Humanos Emergentes
4. Los Derechos Humanos Emergentes para el ciudadano cosmopolita
5. La revolución de los derechos humanos emergentes

Unidad 2. **Derechos sociales: precarización y género**

En esta unidad se estudiarán las respuestas institucionales que se han dado en España en los últimos años en el contexto de la "crisis económica". Analizaremos las medidas de austeridad y las reformas legislativas en materia de derechos laborales que nos permitan analizar el impacto en la realización efectiva de los derechos humanos. Asimismo, desde una perspectiva de género abordaremos la situación de precarización laboral que afecta a las mujeres.

1. La "crisis económica" como justificación para el retroceso en materia de derechos humanos
2. Situación de vulneración de derechos sociales en España
3. Reformas legislativas en derecho al trabajo: etapa regresiva
4. Precarización y género

Ejercicio práctico. **La precarización laboral con enfoque de género**

Este caso práctico permitirá aplicar los conceptos trabajados en los dos módulos anteriores y analizarlo desde el enfoque de derechos humanos y género.

Profesorado

DAVID BONDIA, doctor en Derecho por la Universitat de Barcelona, donde ejerce de profesor titular de Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales. y presidente del Institut de Drets Humans de Catalunya. Entre sus principales líneas de investigación destaca la protección internacional de los derechos humanos y los derechos humanos emergentes, cuestiones sobre las que ha realizado numerosas publicaciones.

LAIA FARGAS FURSA, licenciada en Derecho, postgraduada en Derechos Humanos y Participación Política y máster en Globalización, Desarrollo y Cooperación. Es responsable de formación en el Observatori DESC y antes ha trabajado en distintas organizaciones de derechos humanos como Amnistía Internacional, la Plataforma Interamericana de Derechos Humanos, Democracia y Desarrollo y el SERPAJ-Uruguay, entre otras. Ha sido colaboradora de la Revista Sur de Derechos Humanos.

IRENE ESCORIHUELA, licenciada en Ciencias Políticas y de la Administración, graduada en Derecho y máster en Abogacía. Es directora del Observatori DESC, donde coordina proyectos de investigación, incidencia política, formación y litigio estratégico en el ámbito de los derechos económicos, sociales y culturales. Ejerce también de abogada penal.

LAURA RODRIGUEZ i MURCIANO, diplomada en Relaciones Laborales, graduada en Derecho y máster de Abogacía. Es técnica y formadora en igualdad de género y cuenta con formación en prevención y tratamiento de las violencias de género en el ámbito laboral. Es miembro de IACTA Sociojurídica, cooperativa de asesoramiento jurídico y transformación social, donde desarrolla tareas de asistencia letrada y formación en el ámbito laboral y de género.

Metodología

El curso se realizará íntegramente de forma virtual en el aulaidhc.org y seguirá una metodología que asegura el aprendizaje teórico práctico de la materia. Las dos primeras unidades requerirán del estudio de materiales teóricos específicamente elaborados para la formación online y la última unidad se destinará a la realización de un ejercicio a partir de un caso práctico de precarización laboral, en el que se aplicarán los conceptos estudiados en las unidades teóricas.

Además de los materiales docentes especialmente elaborados para el curso, se proporcionaran otros recursos bibliográficos y audiovisuales adicionales para complementar el contenido de cada unidad y para profundizar en su estudio. El aulaidHC facilita herramientas de participación y comunicación online como foros y debates para el estudio conjunto de los materiales y el desarrollo colaborativo del ejercicio práctico.

Forma de evaluación y certificado

La evaluación se realizará a partir del ejercicio práctico, consistente en la realización de un caso práctico sobre la precarización laboral con enfoque de género, y se valorará también la participación activa en los debates que se propondrán en cada unidad.

Se otorgará un certificado de aprovechamiento del curso a los estudiantes que hayan participado activamente en el mismo y superado el ejercicio práctico.

Información práctica

- **Fecha:** del 16/05/2016 al 16/06/2016
- **Dedicación estimada:** 40 horas. Se estima una dedicación de 15 horas al estudio del material docente de cada una de las unidades teóricas, así como 10 horas para el ejercicio práctico.
- **Precio y descuentos**
120€ precio general
90€ precio reducido aplicable a socios y socias del IDHC, estudiantes, personas jubiladas, desempleadas o que formen parte de familias numerosas, monoparentales o monomaternales.
- **Forma y fecha de matriculación:** del 16/04/2016 al 15/05/2016 a través del aulaidhc.org
- **Plazas disponibles:** 30

Entidades organizadoras



Observatori DESC | www.observatoridesc.org | info@observatoridesc.org

Plataforma de entidades y personas creada en 1998 con el objetivo de mostrar que tanto los derechos civiles y políticos como los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales son derechos fundamentales de todas las personas



iACTA | www.iacta.coop | info@iacta.coop

Cooperativa de trabajo sin ánimo de lucro, constituida en 2012, con el fin de ejercer la abogacía desde una clara vocación social, de servicio al interés colectivo y de transformación social.



Institut de Drets Humans de Catalunya- IDHC | www.idhc.org | institut@idhc.org

Asociación nacida en 1983 para trabajar por el progreso de las libertades y de la democracia y con el objetivo de aunar esfuerzos individuales y colectivos de instituciones públicas y privadas para expandir los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales.